

ОЦЕНОЧНАЯ АНКЕТА ВНУТРЕННЕГО ЗАКАЗЧИКА
программы развития компетенций управленческого персонала
«Профессиональные навыки руководителя учреждения здравоохранения»

29 октября 2014 г.

1. В какой степени программа соответствовала Вашим ожиданиям?

1 2 3 4 **5**

2. Оцените уровень работы экспертов:

(1 - минимальная оценка, 5 – максимальная оценка):

Критерий оценки	Оценка
Подготовленность и организованность экспертов	5
Содержательная значимость и доступность излагаемого материала	5
Связь с практической деятельностью	5
Использование различных форм и методов в процессе проведения программных мероприятий	5
Рациональное использование времени на занятиях	5
Учебно-методические материалы, инструктивные документы и т.п.	5

3. Как Вы оцениваете уровень организации выполнения программы?

- со стороны поликлиники:

1 2 **3** 4 5

- со стороны экспертов-консультантов:

1 2 3 4 **5**

Ваши комментарии:

Учитывая важность и высокую значимость полученных знаний со стороны поликлиники необходимо привлечь к обучению большее количество управленцев + низкое внедрение в практику

4. Назовите темы, которые, по Вашему мнению, следовало бы дополнительно включить в программу развития:

Корпоративная культура, коллектив как единица организации, взаимодействие, взаимоотношение на командно-подчиненный

5. Посоветуете ли Вы остальным своим сотрудникам принять участие в аналогичной программе?

Ни в коем случае

Скорее “Да” чем “Нет”

Обязательно посоветую

6. Какие пожелания Вы можете высказать по итогам подготовки и реализации программы?

Необходимо практическое внедрение знаний. Продолжить дальнейшее совместное сотрудничество

М.А. Акберов _____

Ан